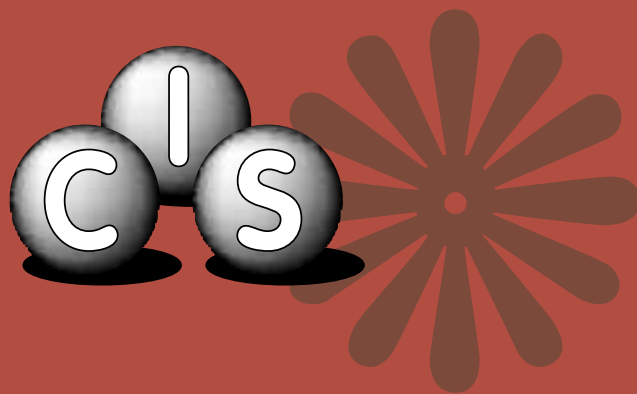


CHEFER I SAMVERKAN ÄR ETT PROCESS OCH MÅL-STYRT UTVECKLINGSPROGRAM FÖR CHEFER/LEDARE INOM FÖRETRÄDESVIS DET PRIVATA NÄRINGSLIVET. DET SYFTAR TILL ATT UTVECKLA DET PERSONLIGA LEDARSKAPET SAMT SKAPA EN GEMENSAM PLATTFORM FÖR ETT FRAMTIDA NÄTVERK. PROGRAMMET SPEG-LAR SÅVÄL DET ABSTRAKT VISIONÄRA SOM DET OPE-RATIVT JORDNÄRA



Chefer i samverkan

PROGRAMBESKRIVNING

Chefer i samverkan är ett resultat efter flera års arbete med ledarutbildning, teamutveckling och förändringsarbete inom olika företag och organisationer. Även om deltagarna i C.I.S-programmet representerar olika företag och verksamheter så är ledorden de samma som präglar IGH-utveckling's interna uppdrag:

- förtroende
- respekt
- öppenhet

Betydelsefulla ledord som utgör basen när vi arbetar med utveckling och humanistiska processer.

Även om deltagarna representerar olika företag och verksamheter så är återkopplingen till det egna ansvarsområdet en viktig del i utvecklingsprocessen.

Chefer i samverkan genomföres 1-2 ggr/år och på följande sidor kan du läsa mer om innehållet och metodiken.

Martin Appelgren
IGH-utveckling AB



Syfte

Programmet syftar till att stimulera utvecklingen av det personliga ledarskapet, skapa ett nätverk med gemensamma referenspunkter och upplevelser samt ge bra förutsättningar att arbeta med förändringsprocesser på "hemmaplan".

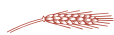
För att spegla komplexiteten i ledarrollen och samtidigt förbättra möjligheterna att driva utvecklingen framåt spänner programmet mellan det operativt jordnära och det abstrakt visionära.



Mål

Chefer i samverkan är ett process och målstyrt utvecklingsprogram där deltagarna är med och utformar de slutliga målen. Programmet erbjuder deltagarna möjlighet att:

- öka sin självinsikt
- öka sin förståelse för mellanmännsliga processer
- träna sin förmåga att kommunicera direkt och klart
- träna sin förmåga och lyssna
- se och urskilja olika faser under gruppens utveckling
- lära sig urskilja olika typer av konflikter
- lära sig mer om hur man bygger upp effektiva och harmoniska team
- erhålla ökad förståelse för etiska och moraliska förhållningssätt
- öka sin förståelse för och inse betydelsen av situationsanpassat ledarskap
- träna och utveckla sitt personliga ledarskap
- återkoppla programmets syfte, mål och innehåll till den egna arbetsplatsen.



Genomförande

Programmet genomförs i 2 steg (5 + 3 dagar) och sker i internatform. När vi fastställer deltagarlistan tar vi hänsyn till könsfördelning, ålder, erfarenhet samt verksamhetsspridning. Eftersom en del i programmet är att öka förståelsen för mellanmännsliga processer så är strävan att deltagarna inte känner varandra.



Företag som utvecklar sina chefer genom detta program är bl a:

Arla

Cetetherm

Europolitan AB

IKEA

ITT Flygt

Kapp-Ahl

KF

Nederman

Nestle R&D Center

Svedala

Svenska Nestle

Telia

TetraPak

Volvo

Företag som även speglar verksamheter inom vilka IGH-utveckling arbetar med team- och ledarutveckling samt verkar som extern resurs när det berör humankapitalet och förändringsprocesser.



Gruppdynamik med syfte att finna nya vägar, se flera perspektiv samt gemensamt hjälpa varandra att ta ett eller flera steg för att utvecklas som chef och ledare.



Att sätta upp egna mål för att utvecklas som chef/ledare. Genom arbete mellan de olika stegen sker återkoppling till den egna arbetsplatsen och möjligheten att väva samman de olika målsättningarna.



Under programmet erhålla ökade kunskaper om förändringsprocesser för att, på hemmaplan, lättare kunna lägga ny kurs för att nå uppsatta mål. Vill man bolla idéer kan man förslagsvis kontakta övriga kursdeltagare.

En viktig del av programunderlaget är återkopplingen till den egna arbetsplatsen. Deltagarna erhåller därför individuella uppgifter som skall redovisas för övriga deltagare under steg 2. Resultatet av dessa uppgifter är också tänkta att komma det egna företaget till godo.



Metodik

Programmet bygger på en upplevelse- och problembaserad inlärningsmetodik där det aktiva deltagandet är betydelsefullt för att nå uppsatta mål. Handledarna fungerar mer som tränare än traditionella föredragshållare.

Stommen i programmet är en kombination av våra längre chefsutbildningar, genomförda teamutvecklingsinsatser samt UGL-konceptet.

UGL står för Utveckling, Grupp och Ledare. En mycket uppskattad utbildning som startade inom försvarsmakten i början av 80-talet. Den vände sig då till officerare, men har därefter genomförts inom övrig offentlig sektor samt i det privata näringslivet. Den syftar till att deltagarna skall bli effektivare som gruppmedlemmar, utbildare och ledare.

Mot bakgrund av vår huvudsakliga verksamhet inom olika företag är detta program anpassat för chefer inom företrädesvis det privata näringslivet. Fokus ligger därför på chefsrollen, förändringsprocesser, deltagarnas ansvarsområde samt nätverksuppbyggnaden.





Målgrupp

Antalet deltagare är begränsat till 12 personer och vänder sig till chefer inom det privata näringslivet. För chefer från den offentliga sektorn gäller att de har stark koppling till näringslivet eller representerar ett kommunalt bolag. Balans mellan kvinnliga och manliga chefer samt spridning ålder- respektive verksamhetsmässigt eftersträvas.



Dokumentation

Eftersom programmet bygger på en upplevelsebaserad inlärningsmetodik så är det framför allt de egna anteckningarna och upplevelserna som är den viktigaste dokumentationen. Men i vanlig ordning delas även programanpassad dokumentation ut.



Intyg

Deltagarna erhåller ett programintyg som även bekräftar att de genomgått UGL-kurs.



PROGRAMPUNKTER

INDIVID

Självinsikt
Egenutveckling
Stresshantering
Mental träning

GRUPP

Teambuilding
Gruppdynamik
Konflikthantering

KOMMUNIKATION

Feedback
Aktiv lyssning
Utvecklande kommunikation
Kommunikationsstrategier

ETIK o MORAL

Personliga ställningstaganden
Värderingar och attityder
Agerande vid moraliska dilemma
Företagspolicy

LEDARSKAP

Beslutsprocessen
Förändringsarbete
Direkt och indirekt ledarskap
Ledarstilar
Situationsanpassat ledarskap



Plats

Internat någonstans
i Blekinge eller Skåne

Tid

Steg 1) 5 dagar. 29/11--3/12-99

Steg 2) 3 dagar. Genomförs
våren -00.

Datum fastställs senare

Programavgift

14 000:- exl.moms. Kostnad för
kost och logi tillkommer.

Anmälan

Kontakta oss senast 99-08-31.

Eftersom vi eftersträvar balans
mellan manligt/kvinnligt samt
spridning verksamhetsmässigt
kommer deltagarlistan att fast-
ställas 99-09-06.

Återbud

Vid återbud senare än 4 veckor
före kursstart debiteras halva
programavgiften. Vid återbud
senare än 2 veckor debiteras
hela programavgiften.



Individ Grupp o Hälsoutveckling AB
Modigs väg 5
370 30 RÖDEBY
Tel:0455-48989
Fax:0455-48989
Mobil:0708-448989
E-post: martin@igh.se